

# **National Marine Dredging Company PJSC**

BOARD OF DIRECTORS' REPORT

31 DECEMBER 2021



شركة الجرافات  
البحرية الوطنية  
**NMDC**

## Directors' Report & Management Discussion and Analysis

The Board of Directors of National Marine Dredging Company ("NMDC" or the "Group") have the pleasure of presenting the 2021 Annual Report\* along with the audited financial statements as at and for the year ended 31 December 2021.

### Highlights

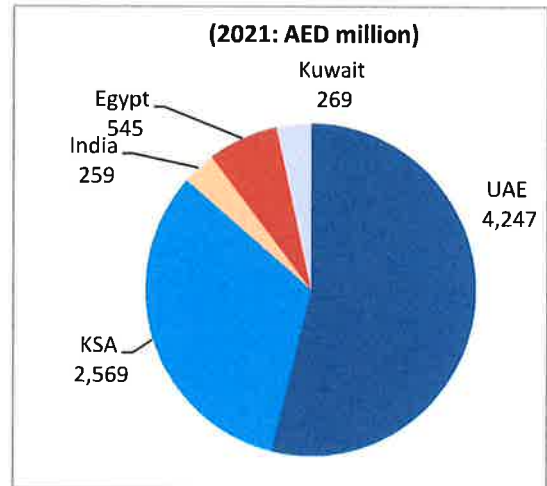
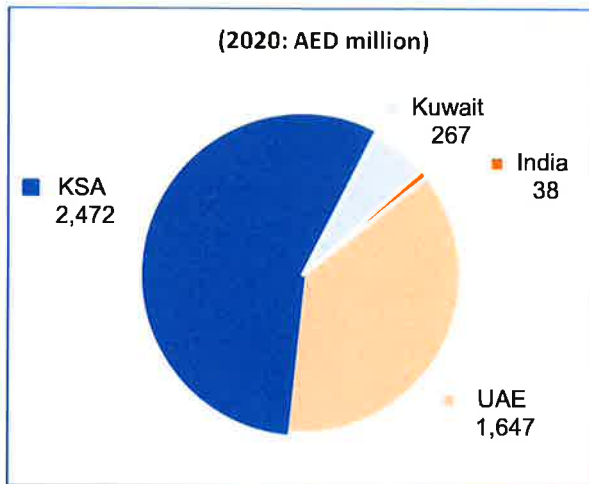
- 2021 was a turning point in NMDC's history. The merger with National Petroleum Construction Company ("NPCC") on 11 February 2021 resulted in a transformation of the size, scale and breadth of NMDC's operations, and resulted an exponential growth in revenue and profits, and a significant enhancement in its financial position.
- The merger was followed by a change in ownership from Abu Dhabi Development Holding Company ("ADQ") to entities in the Alpha Dhabi Holding PJSC ("ADH", a subsidiary of International Holdings Company) group, and the Group closed out the year with a consolidated net profit crossing the threshold of AED 1 billion for the first time in its 42-year history.
- At the same time, along with the rest of the world, NMDC faced the unprecedented economic challenges caused by the COVID-19 pandemic, but displayed resilience and continued to report an improvement in overall financial performance, while keeping the health and safety of its employees as the number one priority.

*\*2020 financial values in this report are for NPCC and 2021 is Group consolidated (NMDC & NPCC)*



شركة الجرامات  
البحرية الوطنية  
**NMDC**

- The merger resulted in an immediate increase in the geographical diversification of the Group's consolidated revenues of AED 7,889 million for the year-ended 31st December 2021, as compared with year ended 31 December 2020 as shown in the pie chart below:



- As a testament to its continuing growth, the Group has recently been awarded the following new major projects in the latter half of 2021 and early 2022:
  - At the annual ADIPEC 2021 conference, the Group was awarded the Dalma Gas Development project by ADNOC for a contract value of AED 1.89 billion; additionally, the Group signed two MOU's with Egypt's Petrojet and China's CNCEC
  - The Group concluded the year winning an AED 1.3 billion contract from AD Ports Group for Shamal Development marine works and Zulf Marine Field contract with ARAMCO in Saudi Arabia for a contract value of AED 8.2 billion.
  - In January 2022, the Group was awarded the Umm Shaif Field contract from ADNOC in UAE for a contract value of AED 3.5 billion. It is worth mentioning that Umm Shaif is ADNOC's most historic offshore asset, and 2022 marks the 60<sup>th</sup> anniversary of the UAE's first oil export of Umm Shaif crude oil (July 1962).
  - The Group was also awarded a project for dredging works at the entrance to the navigation channel and the trench of the quay wall in Safaga Port in Egypt with a contract value of AED 79 million.



شركة الجرافات  
البحرية الوطنية  
**NMDC**

### **Financial Results**

The Group achieved revenues of AED 7,889 million and net profits of AED 1,003 million for the year 2021 as compared to revenues of AED 4,424 million and net profits of AED 107 million in 2020.

Despite the improved performance, due to the expected significant and all-pervasive effect of the ongoing COVID-19 pandemic on the future operations and performance of the Group, the Directors have proposed that no dividends be paid for 2021, in order to enable the Group to maintain its cash reserves to fund its ambitious growth plans and to meet the challenges that may lie ahead.

### **Financial Position**

The Group's equity stands at AED 5,518 million at end of the year 2021, which is an increase of 78% from the year 2020. The significant growth is primarily on account of the merger with NPCC and net profit recorded in the year 2021.

In 2021 Group maintained a debt-to-equity ratio at 24%, lower than in 2020 at 44% mainly because of increase in equity post-merger with NPCC.

### **Capital Expenditure**

In order to deliver our clients with services to the highest standard, we continue to invest in latest technologies, machinery and equipment that would support the future execution of large, complex projects and improve our margins. Accordingly, we have invested in Fixed Assets AED 178 million in the year 2021 against AED 112 million in the year 2020. The majority of the capital expenditure in 2021 relates to payments for the Dry-docking, automation/upgrade, and major overhaul of existing vessels, and investments in other equipment.



### **Fleet**

The Group currently owns a marine fleet of 130 vessels consisting of:

- 19 dredgers + 3 floating booster stations
- 2 Dynamic Positioning (DP2/DP3) Derrick / Pipelaying barges (with 4,200t & 1,600t lifting capacity & more than 300 pax accommodation each)
- 1 Self Propelled Heavy Lift Ship (With 2,500t lifting capacity with 240 pax accommodation)
- 3 towed Derrick / Pipelaying barges
- 6 Self Elevating Platform work barges
- 96 other support craft (Tugs, Barges, Multicats, Accommodation barge, etc)
- Extensive range of land based equipment (Excavators, cranes, generators, etc)

Following the merger, cross utilization of the fleet between the main business units is a key element of the Group fleet management strategy to ensure the maximization of utilization and cost effective work execution on our portfolio of projects.

### **Information Technology**

During the year, your Group automated many business processes in order to increase users' efficiency while maintaining corporate governance. We have developed/implemented:

- AVEVA ERM Engineering system which is a state of the art engineering system to enhance our capability to deliver projects to our clients
- Decision making support Executive Dashboards such as Balanced scorecards, Group AR Aging, Group Unbilled Aging, Financial Performance in order to assess performance against targets and to take meaningful action where required.
- 'Oracle isupplier' (Online Supplier Invoice Entry system). Now, suppliers can submit their invoices with attachments through NMDC Supplier Portal and can review the payment progress online.
- Self-billing in the Oracle system eliminating the approval process thus reducing the turnaround time.
- Stock planning and reporting functionality based on Serialized and Expiration details in Emarat Europe.
- Integrated the Ineight application with Oracle to have complete control on Project Budgets and provide various Project Performance Dashboards based on actual data.



### Information Technology continued

- Digital Vendor Mobilization Plan- DVMP. The system manages the vendor mobilization and site engagement until final demobilization. It is a collaboration between all involved sections (Sub-Contract, Commissioning, PMT, and Construction) to ensure efficient utilization of the mobilized vendor and proper follow up on all requirements.
- Construction Management Portal - CM Portal. The system enables the construction manager to manage and monitor projects from a single solution.

To increase the efficiency of our (On Shore) Engineering department, we have launched Bill of Quantities – BoQ. The system generates the Bill of Quantities (BOQs) from the engineering generated MTOs or MTOs received from clients' feed in tendering. The BoQ and Preamble system will be used in pricing when subcontracting strategy is being applied on onshore projects.

NMDC IT has also promoted communications and information security in more sophisticated ways:

- Communication: NMDC IT continued the adoption of Online Services ; providing a platform for Collaboration, Online Meetings and one to one online calls. This fulfilled the requirement of communication and collaboration without the need of physical presence during COVID-19 crisis.
- NMDC IT has upgraded the datacentre to ensure stability in Core network and thereby providing high availability for critical IT Services.
- Completed ISO 27001 Recertification which is the most prestigious certificate in the Information Security area, to obtain an international recognition on the level of our data centre security; due to high concern of the IT security we obtained many certificates / Recognitions includes:
  - ISO 20000 (IT Service Management) Surveillance Audit
  - IT Security Certification audit for Abu Dhabi Health Authority
  - IT Security compliance audit for Saudi Aramco



### **Quality, Health, Safety and Environmental ("QHSE")**

Notwithstanding the challenges brought about by global downturn and the continuing COVID-19 pandemic, NMDC continued to scale new heights in Quality, Health, Safety and Environment (QHSE) performance.

2021 witnessed another strong performance path, with a Lost Time Recordable Incident Rate (LTIR) of 0.05 per Million man hours worked as well as a Total Recordable Incident Rate (TRIR) of 0.70.

In order to maintain the continuous improvement for QHSE performance, NMDC is committed to managing the risks associated with its activities and services. To fulfil the commitment, HSE initiated the following activities for the effective implementation of a HSE Management System and promote a proactive safety culture:

- Enhanced the sub-contractor's compliance to NMDC's HSEMS at the worksite, by enforcing monitoring and auditing;
- Introduced Supervision and Leadership Campaign to increase the awareness of Line Manager's skills and competency to lead the team;
- Implemented Heat Stress Campaign and managed no serious heat related illness.
- Due to presence of multi-cultural employees and their limited ability of understanding English, we translated the HSE awareness presentation to several languages and demonstrated to the workforce;
- Conducted several HSE awareness session for the key personnel in project to emphasize their accountabilities and ownership towards HSE
- Enhanced employee's welfare facilities at the site and camps;
- Enhanced employee wellbeing and behavioural attitude towards safety;
- Enhanced participation Top Management in Site Walkthrough;
- Enforced strict implementation of Permit To Work (PTW) system;
- Initiated program to reduce emission of CO2 in all over the operation; and
- Initiated Blood Donation Campaign.

As part of Management commitment to improve and proactive approach towards QHSE, NMDC encourages employees by increasing their skill, competency and safety awareness by providing training. Most of the trainings were given in-house but some advanced and mandatory competency training were provided externally by third parties as required. The training hours for 2021 was more than 145,000 hours.

As part of NMDC Group efforts to protect the health and well-being of the group employees with the development of the COVID-19 variants, the Group's Crisis Management Team has developed and implemented guidelines taking into consideration the global analysis results and scientific studies expecting increase in the number of cases and low to negligible severity levels of impact and symptoms.



### **Quality, Health, Safety and Environmental ("QHSE") continued**

We continued to maintain our strong focus on reducing our environmental impact from our operations, and with the key initiatives developed for 2021 we saw a benefit across all our operations through our environmental monitoring programme. 2021 maintained our record of another successful year with no pollution incidents occurring. These accomplishments are remarkable considering that these were achieved while we were heavily engaged in the implementation of our major projects and the development of new fields.

The long term investments we made in the human aspects of QHSE reflected these excellent results. People are the Group's most valuable asset; hence, we put proactive programs and behavioural safety tools, which our employees and contractors completely embraced and practiced, thereby maintaining a vibrant HSE culture in all areas of our business.

The coming years will see ever more increasing challenges after the merger of NMDC and NPCC. Our risk exposure levels will continue to rise and our exceptional QHSE performances in the recent years could lead to complacency.

It is therefore imperative that while we celebrate our triumphs, we also remind ourselves, all our employees, contractors and third parties to be vigilant and continue our best efforts to meet the challenges for the year 2022.

### **Our Competitive Strengths**

We believe that we are well positioned to maintain and enhance our leadership position in the markets that we operate in, on account of our competitive strengths, some of which are:

#### *One of the largest integrated EPC and dredging entities in the region*

The recent merger has transformed NMDC into one of the leading fully integrated EPC players in the region, with increased scale, revenue and cost synergies, access to wider markets and revenue diversification (segmental, geographic and client base), and strong capabilities across the value chain to support future expansion plans.

#### *Largest Portfolio of Marine Assets in the UAE*

The Group owns a dredging & marine construction fleet consisting of 19 dredgers with capacities ranging from 1,795 KW to 20,725 KW, including two Trailing Suction Hopper Dredgers with capacities of 6000m<sup>3</sup> and 8000m<sup>3</sup>, 2 Dynamic Positioning (DP2/DP3) Derrick / Pipelaying barges (with 4,200t & 1,600t lifting capacity & more than 300 pax accommodation each, 1 Self Propelled Heavy Lift Ship (With 2,500t lifting capacity with 240 pax accommodation), 3 towed Derrick / Pipelaying barges, 6 Self Elevating Platform work barges.

Your vessels are supported by modern marine equipment such as tugs and multicat crafts, and ably assisted by A-Frame and barges wherever necessary. As part of NMDCs strategy, it continually reviews and expands its fleet to meet the challenging demands of customers and provide a first class service on all projects sanctioned.





### **Our Competitive Strengths continued**

#### *Strong relationships with Customers*

EPC Contracting and Dredging and Marine Construction are our mainstream business positioning us at the top as one of the largest players in the region, with an established track record and strong relationships with most of the customers in the region. Today our operations are a highly-sophisticated business, and our latest modern technology helps our customers not only meet their needs but to exceed their expectations.

### **Our strategies**

As a Group, we are committed to high quality growth while becoming a largest independent turnkey solution provider in the region. Our growth strategy is underpinned by the following six strategic objectives, that are each supported by a set of underlying initiatives:

- Grow returns through access to new markets and new segments
- Activate selected step-out opportunities to generate new revenue streams
- Solidify Strategic Position through strengthening government and client relationships
- Realize the full potential of the synergies from the merger
- Embrace highest standards of project controls
- Foster the Group's portfolio growth to build integrated end-to-end service delivery

### **Internal control systems and their adequacy**

The Company's internal control system is established to ensure that the Board and Management are able to achieve their business objectives in a prudent manner, safeguarding interests of the Company's shareholders and other stakeholders, whilst at the same time minimizing key risks such as fraud, unauthorized business activity, misleading financial statements, un-informed risk-taking, or breach of legal or contractual obligations, and also ensuring highest quality achieved in a safe and sustainable environment.

The guidelines for design and implementation of the internal control systems is provided by the Company's approved Corporate Governance Manual and applicable regulations. The Board and its Committees provide oversight on the systems, and the Management is responsible for ensuring that adequate internal controls (both financial and operational) are in place and applied to safeguard and manage the assets of the Company, in an effective and efficient manner.



### **Internal control systems and their adequacy continued**

The Company's internal control is designed to mitigate, not eliminate, significant risks faced. It is recognized that such a system provides reasonable, but not absolute, assurance against material error, omission, misstatement or loss. This is achieved within the Company through a combination of risk identification, evaluation and monitoring processes, appropriate decision and oversight forums, assurance and control functions such as External Audit, Internal Audit, Ethics & Compliance, Quality, Health, Safety and Environment function. These ongoing processes, which comply with leading practices and the Corporate Governance Guide, were in place throughout the year under review and up to the date of approval of the annual report and financial statements.

During the year 2021, the Company was subject to the following independent assessments of its internal control system:

- Annual external audit and interim reviews of NMDC Group consolidated financial statements through EY, a professional services firm. The external audit work covers assessment of internal controls over financial reporting, although the same does not entail expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Process reviews of NMDC Group business processes and functions through the Internal Audit Function, according to an Internal Audit Plan approved by the Audit Committee. The scope of internal audit for the year 2021 covered both core and support processes at NMDC Group, and were prioritized in accordance with Risk Analysis Methodology.

### **Emiratization**

Emiratization is a Key performance indicator of NMDC vision and mission for the past years and surely for year 2021.

NMDC trains Emiratis in various fields and provides life skills. Various initiatives and channels have been taken at NMDC in 2021 for boosting the U.A.E national's talent in the EPC and dredging and civil marine industry:

NMDC has signed a legal commitment with Abu Dhabi Human Resource Authority for hiring UAE Nationals in maritime transport industry through its fresh graduate engineering program.

Fresh Graduate's engineers are tested; interviewed and selected to start an exciting career with the Group through a two years fresh graduate program during which they learn and proceed with on the job training on our sites and in various departments.

In Addition; NMDC has established its Dredging Academy through which semi- skilled U.A.E national workforces is hired to be trained in the core activity of the business being dredging. Life dredging simulators are established in the Academy for this particular purpose; and detailed courses are also provided by our industry experts.

As of 2021 U.A.E Nationals constitute 10% of the organization workforce, with plans to keep increasing it year on year.



شركة الجرافات  
البحرية الوطنية  
**NMDC**

### **Acknowledgment**

On behalf of the Board, I wish to express our appreciation for the support and cooperation of the financial institutions, suppliers, subcontractors, business associates and government authorities and expect the same in future for sustaining the Group's growth rate. The Board would like to place on record its appreciation of the hard work, commitment and unstinting efforts put in by the Group's employees at all levels.

**Mohammed Thani Murshed Al Rumaithi**  
Chairman



# شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع.

تقرير مجلس الإدارة

٣١ ديسمبر ٢٠٢١



## تقرير أعضاء مجلس الإدارة ومناقشة وتحليل الإدارة

يسر مجلس إدارة شركة الجرافات البحرية الوطنية ("شركة الجرافات البحرية الوطنية" أو "المجموعة") تقديم التقرير السنوي لعام ٢٠٢١\* إلى جانب البيانات المالية المدققة كما في واللجنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

### الأحداث الرئيسية

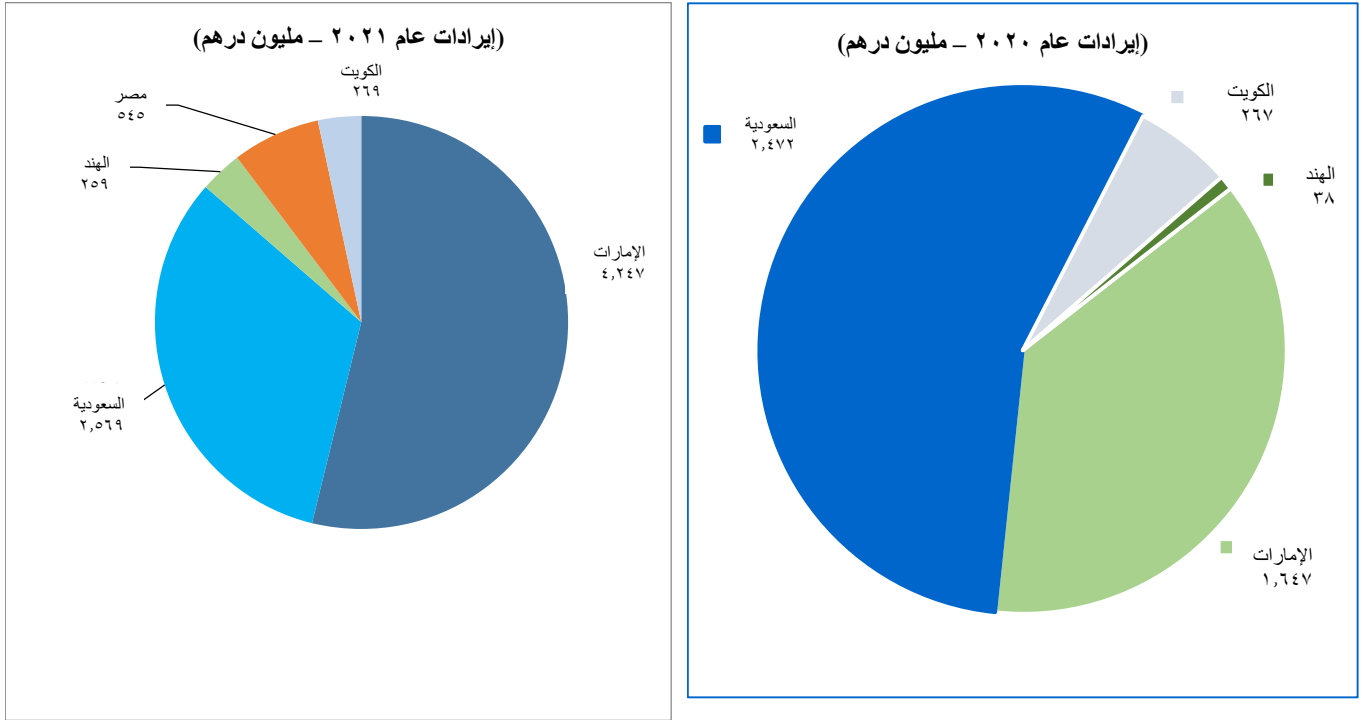
- كان عام ٢٠٢١ نقطة تحول في تاريخ شركة الجرافات البحرية الوطنية. أدت عملية الدمج مع الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية ش.م.ع في ١١ فبراير ٢٠٢١ إلى تحول في حجم ومدى واتساع عمليات شركة الجرافات البحرية الوطنية ، وأدت إلى نمو هائل في الإيرادات والأرباح، وتعزيز كبير في مركزها المالي.
- تتبع عملية الدمج تغيير في ملكية شركة أبوظبي التنموية القابضة ("الشركة القابضة") لشركات في مجموعة ألفا ظبي القابضة ش.م.ع ("ألفا")، وهي شركة تابعة لمجموعة الشركة العالمية القابضة، كما اختتمت المجموعة العام بصافي ربح موحد يتجاوز عتبة المليار درهم لأول مرة في تاريخها الممتد على ٤٢ عاماً.
- في الوقت ذاته، وإلى جانب بقية العالم، واجهت شركة الجرافات البحرية الوطنية تحديات اقتصادية غير مسبقة ناجمة عن جائحة كوفيد ١٩، لكنها أظهرت مرونة واستمرت في تحقيق تحسن في الأداء المالي العام، مع الحفاظ على صحة وسلامة الموظفين كأولويتها القصوى.

\* تخص القيم المالية لعام ٢٠٢٠ الواردة في هذا التقرير الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية ش.م.ع بينما لقيم المالية لعام ٢٠٢١ هي القيم المالية الموحدة (شركة الجرافات البحرية الوطنية ش.م.ع و الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية ش.م.ع)



## ملاحظات (تتمة)

- نتج عن عملية الدمج زيادة فورية في التنوع الجغرافي لإيرادات المجموعة الموحدة البالغة قيمتها ٧,٨٨٩ مليون درهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، مقارنةً بالسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ كما هو موضح في الرسم البياني الدائري أدناه:



- كدليل على نموها المستمر، حصلت المجموعة مؤخراً على المشاريع الكبرى الجديدة التالية في النصف الأخير من عام ٢٠٢١ وأوائل عام ٢٠٢٢:

- في مؤتمر أديبيك السنوي لعام ٢٠٢١، حصلت المجموعة على مشروع تطوير غاز دلما من أدنوك بعقد تبلغ قيمته ١,٨٩ مليار درهم. بالإضافة إلى ذلك، وقعت المجموعة مذكرتي تفاهم مع شركة بتروجيت المصرية وشركة سي إن سي أي سي الصينية.
- اختتمت المجموعة العام بفوزها بعقد تبلغ قيمته ١,٣ مليار درهم من مجموعة موانئ أبوظبي لتنفيذ أعمال التطوير البحرية للجانب الشمالي وفازت بعقد حقل الزلف البحري مع شركة أرامكو في المملكة العربية السعودية بعقد تبلغ قيمته ٨.٢ مليار درهم.
- في يناير ٢٠٢٢، حصلت المجموعة على عقد حقل أم الشيف من شركة أدنوك في الإمارات العربية المتحدة بعقد تبلغ قيمته ٣,٥ مليار درهم. ومن الجدير بالذكر أن أم الشيف هي أحد الموجودات البحرية ذات التاريخ الأعمق لشركة أدنوك، ويصادف عام ٢٠٢٢ الذكرى الستين لأول تصدير نفطي لدولة الإمارات العربية المتحدة من نفط أم الشيف الخام (يوليو ١٩٦٢).
- كما حصلت المجموعة على مشروع أعمال التجريف عند مدخل القناة الملاحية وخذق جدار الرصيف بميناء سفاجا بمصر بعقد تبلغ قيمته ٧٩ مليون درهم.



### النتائج المالية

حققت المجموعة إيرادات بقيمة ٧,٨٨٩ مليون درهم وصافي أرباح بقيمة ١,٠٠٣ مليون درهم لعام ٢٠٢١ مقارنةً بإيرادات بلغت قيمتها ٤,٤٢٤ مليون درهم وصافي أرباح بقيمة ١٠٧ مليون درهم في عام ٢٠٢٠.

على الرغم من تحسن الأداء، ونظراً لاستمرار التأثير الكبير والشامل المتوقع لوباء كوفيد ١٩ على العمليات والأداء المستقبلي للمجموعة، اقترح أعضاء مجلس الإدارة عدم دفع أية توزيعات أرباح لعام ٢٠٢١، من أجل تمكين المجموعة من الحفاظ على احتياطياتها النقدية بهدف تمويل خطط النمو الطموحة ومواجهة التحديات التي قد تنتظرها.

### المركز المالي

بلغت حقوق الملكية للمجموعة ما قيمته ٥,٥١٨ مليون درهم في نهاية عام ٢٠٢١، بزيادة بلغت نسبتها ٧٨٪ عن عام ٢٠٢٠. يرجع النمو الكبير بشكل أساسي إلى عملية الدمج مع الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية ش.م.ع وصافي الربح المدرج في عام ٢٠٢١.

في عام ٢٠٢١، حافظت المجموعة على نسبة الدين إلى حقوق الملكية عند ٢٤٪، وهو أقل مما كانت عليه في عام ٢٠٢٠ عند ٤٤٪ وكان ذلك ناتجاً عن الزيادة في حقوق الملكية بعد عملية الدمج مع الشركة الوطنية للإنشاءات البترولية ش.م.ع.

### النفقات الرأسمالية

من أجل تقديم خدمات لعملائنا على أعلى مستوى، نواصل عمليات الاستثمار في أحدث التقنيات والماكينات والمعدات التي من شأنها دعم عمليات التنفيذ المستقبلية للمشاريع الكبيرة والمعقدة وتحسين هوامشنا. وعليه، فقد استثمرنا في موجودات ثابتة بقيمة ١٧٨ مليون درهم في عام ٢٠٢١ مقابل ١١٢ مليون درهم في عام ٢٠٢٠. تتعلق غالبية النفقات الرأسمالية في عام ٢٠٢١ بمدفوعات الحوض الجاف والأتمتة / التطوير والإصلاحات الرئيسية على السفن الحالية والاستثمارات في المعدات الأخرى.

### الأسطول

تمتلك المجموعة حالياً أسطولاً بحرياً مكوناً من ١٣٠ سفينة تتكون من:

- ١٩ جرافة + ٣ محطات تقوية عائمة
- بارجتين رفع / مد أنابيب بموضع ديناميكي (DP٢ / DP٣) (بسعة رفع تبلغ ٤,٢٠٠ طن و ١,٦٠٠ طن وتستوعب كل منها أكثر من ٣٠٠ فرد)
- سفينة رفع ثقيل ذاتية الدفع (بسعة رفع ٢,٥٠٠ طن وتستوعب ٢٤٠ فرد)
- ٣ بارجات رفع / مد أنابيب
- ٦ بارجات عمل بمنصة ذاتية الرفع
- ٩٦ مركبة دعم أخرى (قاطرات، بارجات، مراكب متعددة الاستخدامات، بارجات إقامة، إلخ)
- مجموعة واسعة من المعدات الأرضية (حفارات، ورافعات، ومولدات، إلخ)

بعد عملية الدمج، يعد الاستخدام المتبادل للأسطول بين وحدات الأعمال الرئيسية عنصراً هاماً في استراتيجية إدارة أسطول المجموعة لضمان زيادة الاستخدام وتنفيذ الأعمال الفعالة من حيث التكلفة عبر محافظ مشاريعنا.





## تكنولوجيا المعلومات

خلال العام، قامت المجموعة بأتمتة العديد من العمليات التجارية من أجل زيادة كفاءة المستخدمين مع الحفاظ على حوكمة الشركة. لقد قمنا بتطوير/تطبيق:

- نظام آيفيفا الهندسي لإدارة موارد المؤسسات وهو نظام هندسي حديث يعزز قدرتنا على تسليم المشاريع لعملائنا
- لوحات المعلومات التنفيذية الداعمة لعملية اتخاذ القرار مثل بطاقات الأداء الموزونة، وتقدم الذمم المدينة للمجموعة، وتقدم المبالغ غير المفوترة للمجموعة والأداء المالي وذلك بهدف تقييم الأداء مقابل الأهداف واتخاذ إجراءات هادفة عند اللزوم.
- "أوراكل آيسبلاير" (نظام إدخال فواتير الموردين عبر الإنترنت). من الآن فصاعداً، يمكن للموردين إرسال فواتيرهم مع مرفقات عبر بوابة الموردين الخاصة بشركة إن إم دي سي ويمكنهم مراجعة التقدم المحرز للمدفوعات عبر الإنترنت.
- نظام الفوترة الذاتية في نظام أوراكل مما أدى إلى إلغاء عملية الموافقة وبالتالي تقليل الوقت المستغرق.
- مهام تخطيط المخزون وإعداد التقارير بناءً على تفاصيل الرقم التسلسلي وتاريخ انتهاء الصلاحية في الإمارات وأوروبا.
- دمج تطبيق إنيت مع أوراكل للحصول على تحكم كامل في ميزانيات المشاريع وتوفير العديد من لوحات المعلومات المتعلقة بأداء المشاريع بناءً على البيانات الفعلية.
- خطة تعيين البائعين الرقمية. يدير النظام عمليات تعيين البائعين ومشاركة الموقع حتى التسريح النهائي. يعتبر هذا بمثابة تعاون بين جميع الأقسام المعنية (التعاقد من الباطن، التشغيل، التصريح، والإنشاء) لضمان الاستخدام الفعال للموردين المعيّنين والمتابعة المناسبة لجميع المتطلبات.
- بوابة إدارة الإنشاء. يمكن النظام مدير الإنشاء من إدارة ومراقبة المشاريع من بوابة واحدة.

بهدف زيادة كفاءة قسم الهندسة (البري) لدينا، أطلقنا نظام فاتورة الكميات. يُنشئ النظام فاتورة الكميات من مكاتب تحويل الأموال التي يتم إنشاؤها هندسياً أو من مكاتب تحويل الأموال المستلمة من تغذية العملاء في المناقصة. سوف يتم استخدام نظام فاتورة الكميات ونظام الأسعار التمهيدي أثناء عملية التسعير عند تطبيق إستراتيجية التعاقد من الباطن على المشاريع الداخلية.

كما قام فريق تكنولوجيا المعلومات في شركة الجرافات البحرية الوطنية بتعزيز الاتصالات وأمن المعلومات بطرق أكثر ترمساً:

- الاتصالات: واصل قسم تكنولوجيا المعلومات في شركة الجرافات البحرية الوطنية تطبيق الخدمات عبر الإنترنت؛ بتوفير منصة للتعاون والاجتماعات عبر الإنترنت والمكالمات الفردية عبر الإنترنت. لقد ساعدت هذه المنصة على استيفاء متطلبات التواصل والتعاون دون الحاجة إلى التواجد الفعلي أثناء أزمة كوفيد ١٩.





شركة الجرافات  
البحرية الوطنية  
NMDC

### تكنولوجيا المعلومات (تتمة)

- قام قسم تقنية المعلومات في شركة الجرافات البحرية الوطنية بتحديث مركز البيانات لضمان الاستقرار في الشبكة الأساسية وبالتالي توفير إمكانية عالية لخدمات تكنولوجيا المعلومات الهامة.
- إكمال شهادة آيزو ٢٧٠٠١ وهي أرقى شهادة في مجال أمن المعلومات، بهدف الحصول على اعتراف دولي بشأن مستوى أمن مركز البيانات لدينا؛ نظراً للمخاوف الكبيرة حول أمن تكنولوجيا المعلومات. لقد حصلنا على العديد من الشهادات / الاعترافات بما في ذلك:
- آيزو ٢٠٠٠٠ في التدقيق الرقابي (إدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات)
- شهادة تدقيق أمن تكنولوجيا المعلومات لهيئة الصحة أبوظبي
- تدقيق الامتثال لأمن تكنولوجيا المعلومات لشركة أرامكو السعودية

### الجودة والصحة والسلامة والبيئة

على الرغم من التحديات الناجمة عن الإغلاق العالمي واستمرار جائحة كوفيد ١٩، واصلت شركة الجرافات البحرية الوطنية الارتقاء إلى مستويات جديدة في جوانب الجودة والصحة والسلامة والبيئة.

شهد عام ٢٠٢١ مساراً قوياً آخر للأداء، حيث بلغ معدل حوادث ضياع الوقت القابلة للتسجيل ٠,٠٥ لكل مليون ساعة عمل بالإضافة إلى إجمالي حوادث قابلة للتسجيل بمعدل ٠,٧٠.

من أجل الحفاظ على التحسن المستمر في أداء الجودة والصحة والسلامة والبيئة، تلتزم شركة الجرافات البحرية بإدارة المخاطر المرتبطة بأنشطتها وخدماتها. من أجل الوفاء بهذا الالتزام، بدأ قسم الصحة والسلامة والبيئة الأنشطة التالية من أجل تنفيذ نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة بشكل فعال وتعزيز ثقافة السلامة الاستباقية:

- تعزيز امتثال المقاولين من الباطن لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة الخاص بشركة الجرافات البحرية الوطنية في موقع العمل، من خلال فرض المراقبة والتدقيق؛
- إطلاق حملة الإشراف والقيادة لزيادة الوعي بمهارات وكفاءة المدير المباشر في قيادة الفريق؛
- تنفيذ حملة الإجهاد الحراري حيث لم يتم التعامل مع أية حالات خطيرة مرتبطة بالحرارة؛
- نظراً لوجود موظفين متعددي الثقافات ونظراً لقدرتهم المحدودة على فهم اللغة الإنجليزية، قمنا بترجمة عرض التوعية بالصحة والسلامة والبيئة إلى عدة لغات وعرضناه على القوى العاملة؛
- عقد عدة جلسات توعية حول الصحة والسلامة والبيئة للموظفين الرئيسيين في المشروع للتأكيد على مسؤولياتهم تجاه الصحة والسلامة والبيئة؛
- تحسين مرافق رعاية الموظفين في الموقع والمخيمات؛
- تعزيز رفاهية الموظفين والتصرف السلوكي تجاه السلامة؛
- تعزيز مشاركة الإدارة العليا في حملات الإرشاد في الموقع؛



شركة الجرافات  
البحرية الوطنية  
NMDC

## الجودة والصحة والسلامة والبيئة (تتمة)

- التطبيق الصارم والإجباري لنظام تصاريح العمل؛
- إطلاق برنامج للحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في جميع أنحاء مواقع التشغيل؛ و
- إطلاق حملة للتبرع بالدم.

كجزء من التزام الإدارة بتحسين النهج الاستباقي تجاه الجودة والصحة والسلامة والبيئة، تشجع شركة الجرافات البحرية الوطنية الموظفين من خلال زيادة مهاراتهم وكفاءتهم ووعيهم بالسلامة من خلال تقديم دورات تدريبية لهم. تم تقديم معظم التدريبات داخلياً ولكن تم توفير بعض الدورات التدريبية المتقدمة والإلزامية حول الكفاءة من جهات خارجية على النحو المطلوب. تجاوزت ساعات التدريب لعام ٢٠٢١ ١٤٥,٠٠٠ ساعة.

كجزء من جهود مجموعة شركة الجرافات البحرية الوطنية في حماية صحة ورفاهية موظفي المجموعة في ظل تطورات جائحة كوفيد ١٩، قام فريق إدارة الأزمات التابع للمجموعة بوضع وتنفيذ إرشادات تأخذ في الاعتبار نتائج التحليل العالمية والدراسات العلمية التي تتوقع زيادة عدد الحالات وانخفاض مستويات شدة تأثير المرض وأعراضه.

واصلنا الحفاظ على تركيزنا القوي في شأن الحد من تأثيرنا البيئي الناتج عن عملياتنا، وفي ظل المبادرات الرئيسية التي تم وضعها لعام ٢٠٢١، رأينا تغييراً إيجابياً في كافة عملياتنا من خلال برنامج المراقبة البيئية الخاص بنا. حافظنا خلال عام ٢٠٢١ على سجلنا لعام آخر مليء بالنجاح دون وقوع حوادث تلوث. تعتبر هذه الإنجازات رائعة بالنظر إلى أنها قد تحققت أثناء مشاركتنا بشكل كبير في تنفيذ مشاريعنا الكبرى وتطوير حقول جديدة.

عكست الاستثمارات طويلة الأجل التي قمنا بها في الجوانب البشرية فيما يتعلق بالجودة والصحة والسلامة والبيئة هذه النتائج الممتازة. إن موظفونا هم كنزنا الأكثر قيمة للمجموعة؛ ومن ثم، فإننا نضع برامج استباقية وأدوات للسلامة السلوكية، والتي تبنها موظفونا ومقاولينا ومارسوها بشكل كامل، وبالتالي حافظنا على ثقافة الصحة والسلامة والبيئة النابضة بالحياة في جميع مجالات عملنا.

ستشهد السنوات القادمة المزيد من التحديات بعد عملية دمج شركة الجرافات البحرية الوطنية والشركة الوطنية للإنشاءات البترولية ش.م.ع. سوف تستمر مستويات تعرضنا للمخاطر في الارتفاع، وقد أدى أداؤنا الاستثنائي القائم على الجودة والصحة والسلامة والبيئة في السنوات الأخيرة إلى شعورنا بالرضا.

لذلك من الضروري، بينما نحتفل بانتصاراتنا، أن نذكر أنفسنا أيضاً، وجميع موظفينا ومقاولينا وأطرافنا الأخرى، بأهمية أن نكون يقظين وأن نواصل بذل قصارى جهدنا لمواجهة التحديات في عام ٢٠٢٢.



## قوتنا التنافسية

نعتقد أننا في وضع جيد للحفاظ على مكانتنا الرائدة وتعزيزها في الأسواق التي نعمل فيها، بسبب قوتنا التنافسية، وفيما يلي بعض جوانبها:

*واحدة من أكبر المنشآت المتكاملة في مجال الهندسة والتوريد والإنشاء والتجريف في المنطقة*  
أدت عملية الدمج الأخيرة إلى تحويل شركة إن إم دي سي إلى واحدة من الشركات الرائدة في مجال الهندسة والتوريد والإنشاء المتكامل في المنطقة، في ظل زيادة التعاون في النطاق والإيرادات والتكلفة والوصول إلى أسواق أوسع وتنوع الإيرادات (القطاعية والجغرافية وقاعدة العملاء)، وبإمكانيات قوية عبر سلسلة الأنشطة ذات القيمة من أجل دعم خطط التوسع المستقبلية.

*أكبر محطة للموجودات البحرية في دولة الإمارات العربية المتحدة*  
تمتلك المجموعة أسطولاً للتجريف والإنشاءات البحرية يتألف من ١٩ جرافة بسعات تتراوح من ١,٧٩٥ كيلوواط إلى ٢٠,٧٢٥ كيلوواط، بما في ذلك جرّفتي هوبر تريلينج سكشين بسعة ٦٠٠٠ م<sup>٣</sup> و ٨٠٠٠ م<sup>٣</sup>، وبارجتين رفع / مد أنابيب بموضع ديناميكي (DP٢ / DP٣) (بسعة رفع تبلغ ٤,٢٠٠ طن و ١,٦٠٠ طن وتستوعب كل منها أكثر من ٣٠٠ فرد، وسفينة رفع ثقيل ذاتية الدفع) (بسعة رفع ٢,٥٠٠ طن تستوعب ٢٤٠ فرد)، و ٣ بارجات رفع / مد أنابيب و ٦ بارجات عمل بمنصة ذاتية الرفع.

يتم دعم السفن الخاصة بنا بالمعدات البحرية الحديثة مثل القاطرات والمراكب المتعددة، والمزودة ببوارج قادرة على تقديم المساعدة عند الضرورة. كجزء من إستراتيجية شركة الجرافات البحرية الوطنية، نقوم بمراجعة وتوسيع أسطولنا باستمرار لتلبية متطلبات العملاء الملتزمة بالتحديات وتقديم خدمة من الدرجة الأولى في كافة المشاريع المعتمدة.

*علاقات قوية مع العملاء*  
تعتبر مقاولات الهندسة والتوريد والإنشاء والجرف والإنشاء البحري من ضمن أعمالنا الرئيسية التي تضعنا في الصدارة كواحدة من أكبر الشركات في المنطقة، مع سجل حافل وعلاقات قوية مع معظم العملاء في المنطقة. واليوم، تمتلك الشركة الإمكانيات اللازمة لتنفيذ عمليات شديدة التعقيد وتسهم أحدث وسائل التكنولوجيا المطبقة لدينا في مساعدة عملائنا ليس فقط في تلبية احتياجاتهم بل ولتجاوز توقعاتهم أيضاً.

## إستراتيجياتنا

نحن كمجموعة، ملتزمون بتحقيق نمو عالي الجودة في طريقنا لأن نصبح أكبر مزود مستقل للحلول الجاهزة في المنطقة. تستند إستراتيجية النمو لدينا إلى الأهداف الإستراتيجية الستة التالية، والتي يدعم كل منها مجموعة من المبادرات الأساسية:

- تنمية العوائد من خلال الوصول إلى أسواق جديدة وقطاعات جديدة
- استحداث فرص جديدة لتوليد مصادر إيرادات جديدة
- ترسيخ الموقف الاستراتيجي من خلال تعزيز العلاقات مع الحكومة والعملاء
- تحقيق الإمكانيات الكاملة لأوجه التعاون الناتجة عن عملية الدمج
- تبني أعلى معايير الضوابط على المشاريع
- تعزيز نمو محطة المجموعة بهدف تقديم خدمات متكاملة وشاملة



## نظم الرقابة الداخلية ومدى ملاءمتها

تم إنشاء نظام الرقابة الداخلية للشركة لضمان قدرة مجلس الإدارة والإدارة على تحقيق أهداف أعمالهم بطريقة حكيمة، ولحماية مصالح مساهمي الشركة وأصحاب المصالح الآخرين، مع تقليل المخاطر الرئيسية في الوقت ذاته مثل الاحتيال وأنشطة الأعمال غير المصرح بها، أو البيانات المالية المضللة، أو المخاطرة غير الواعية، أو خرق الالتزامات القانونية أو التعاقدية، وكذلك ضمان تحقيق أعلى جودة في بيئة آمنة ومستدامة.

تم تصميم الرقابة الداخلية للشركة للتخفيف من المخاطر الكبيرة التي تتم مواجهتها وليس للقضاء عليها. من المتعارف عليه أن مثل هذا النظام يوفر ضماناً معقولاً، ولكن ليس مطلقاً، ضد الخطأ المادي أو الحذف أو التحريف أو الخسارة. يتم تحقيق ذلك داخل الشركة من خلال مجموعة من عمليات تحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها واتخاذ القرارات المناسبة وعقد منتديات الرقابة ووحدات الضمان والرقابة مثل التدقيق الخارجي والتدقيق الداخلي وأخلاق المهنة والامتثال والجودة والصحة والسلامة والبيئة. كانت هذه العمليات الجارية، والتي تتوافق مع الممارسات الرائدة ودليل حوكمة الشركات، قيد المراجعة على مدار العام وحتى تاريخ اعتماد التقرير السنوي والبيانات المالية.

خلال عام ٢٠٢١، خضعت الشركة للتقييمات المستقلة التالية المتعلقة بنظام الرقابة الداخلية الخاص بها:

- التدقيق الخارجي السنوي والمراجعات المرحلية للبيانات المالية الموحدة لمجموعة شركة الجرافات البحرية الوطنية من خلال إرنست ويونغ، وهي شركة خدمات مهنية. يغطي نطاق التدقيق الخارجي تقييم الضوابط الداخلية على عملية إعداد التقارير المالية، على الرغم من أن ذلك لا يستلزم إبداء رأي حول مدى فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.
- مراجعات لعمليات ووظائف مجموعة شركة الجرافات البحرية الوطنية من خلال قسم التدقيق الداخلي، وفقاً لخطة التدقيق الداخلي المعتمدة من قبل لجنة التدقيق. غطى نطاق التدقيق الداخلي لعام ٢٠٢١ كلاً من العمليات الأساسية وعمليات الدعم في مجموعة شركة الجرافات البحرية الوطنية، وتم تحديد أولوياته وفقاً لمنهجية تحليل المخاطر.

## التوطين

يعد التوطين مؤشر أداء رئيسي لرؤية ورسالة شركة الجرافات البحرية الوطنية على مدى الأعوام الماضية وبالتأكيد لعام ٢٠٢١.

تقوم شركة الجرافات البحرية الوطنية بتدريب الإماراتيين في مختلف المجالات وتعمل على تعزيز مهاراتهم الحياتية. تم خوض العديد من المبادرات في شركة الجرافات البحرية الوطنية في عام ٢٠٢١ لتعزيز المواهب الإماراتية في مجال أعمال الهندسة والإنشاء والتوريد والتجريف والأعمال البحرية المدنية:

وقّعت شركة الجرافات البحرية الوطنية التزاماً قانونياً مع هيئة أبوظبي للموارد البشرية لتوظيف مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في قطاع النقل البحري من خلال برنامج الهندسة للخريجين الجدد.



شركة الجرافات  
البحرية الوطنية  
NMD

### التوطين (تتمة)

يتم اختبار المهندسين من الخريجين الجدد؛ حيث تتم مقابلتهم واختيارهم لبدء رحلة مهنية مثيرة مع المجموعة من خلال برنامج الخريجين الجدد لمدة عامين يتعلمون خلالها ويتابعون التدريب عبر العمل في مواقعنا وفي أقسامنا المختلفة.

فضلاً عن ذلك؛ أنشأت شركة الجرافات البحرية الوطنية أكاديمية التجريف الخاصة بها والتي يتم من خلالها توظيف القوى العاملة الإماراتية شبه الماهرة لتدريبها على الأنشطة الرئيسية للأعمال التي تتم من خلالها عمليات التجريف. تم إنشاء محاكاة تجريف في الأكاديمية لهذا الغرض بالذات؛ كما تم تنظيم دورات مفصلة من قبل خبراء الصناعة لدينا.

اعتباراً من ٢٠٢١، يشكل المواطنون الإماراتيون ١٠٪ من القوى العاملة في المؤسسة مع خطط لمواصلة زيادة أعدادهم عاماً بعد عام.

### شكر وتقدير

يسرني نيابة عن مجلس الإدارة أن أعرب عن تقديرنا لدعم وتعاون المؤسسات المالية والموردين والمقاولين من الباطن وشركاء العمل والسلطات الحكومية ونتوقع منهم الشيء نفسه في المستقبل للحفاظ على معدل نمو المجموعة. كما يود مجلس الإدارة أن يعرب عن بالغ شكره وتقديره لموظفي المجموعة على كافة المستويات تقديراً لما بذلوه من عمل شاق والتزام وجهود دؤوبة.

محمد ثاني مرشد الرميثي

رئيس مجلس الإدارة

